

# Team Profiling – Fokus Zusammenarbeit

Workshop zur Verbesserung der Zusammenarbeit auf Basis von Lumina Spark

## Zielgruppe



Teams, mit Potential für bessere Zusammenarbeit und gegenseitigem Verständnis

## Lernziel



- ✓ Eigenes Persönlichkeitsmuster & Verhalten wird besser verstanden
- ✓ Wechselwirkungen mit anderen, auch unterschiedlichen Teammitgliedern wird verstanden und wertgeschätzt
- ✓ Gesprächsebene, um über Zusammenarbeit zu reflektieren wird geöffnet
- ✓ Gemeinsamer Fahrplan für die Zukunft ist entwickelt

## Kategorisierung



*Zielgruppe*

Team

*Thema*

Zusammenarbeit

*Agile Transformation*

Kulturentwicklung

## Format



Anzahl Teilnehmer

**6 – 18 Personen**

Umfang

**0,5 – 1 Tag**

## Inhalt

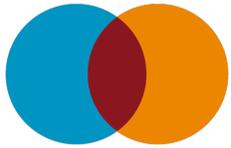


- ✓ Individuelle, schriftliche Auswertung für jede Person verfügbar
- ✓ Vorstellung der Ergebnisse des Team-Ergebnisses
- ✓ Diskussion & Wertschätzung der Unterschiedlichkeit
- ✓ Bearbeitung von konkreten Spannungen und Unterschiedlichkeiten, die sich in der alltäglichen Arbeit zeigen
- ✓ Ableiten von konkreten Team-Maßnahmen

## Hinweise

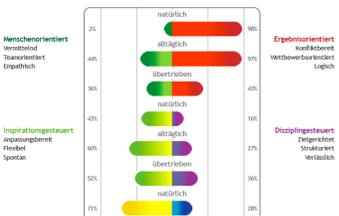
Beantwortung eines Fragebogens (15-20min) notwendig

# Lumina Spark meets Culture Work



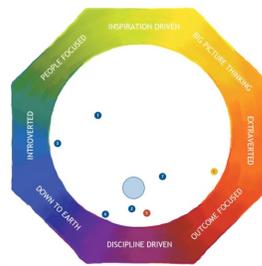
>10 Jahre Erfahrung in Kulturveränderungen & Agilen Transitionen mit Siemens als Großkunden

- Ihre natürliche Persona**
  - Das sind Ihre natürlichen Verhaltenspräferenzen
  - Diese Persona motiviert Sie
  - Sie zeigen nicht jedem gegenüber diesen Aspekt Ihrer Persona
- Ihre alltägliche Persona**
  - Sie neigen dazu, so zu handeln
  - Diese Persona ist ein Hinweis, wie andere Menschen Sie sehen könnten
  - Sie stützen sich möglicherweise bewusst auf diese Persona, um in Ihrem Arbeitsumfeld zurechtzukommen
- Ihre übertriebene Persona**
  - So verhalten Sie sich, wenn Sie gestresst sind
  - Oder wie Sie auf unerwartete Ereignisse reagieren
  - Diese Persona kann unbewusst wirksam werden



41 Seiten Auswertung

Individuelle Auswertung



- Legend
- collective team mandata position | Discipline Driven
  - Julie Eiser | People Focused
  - Dr. Gaby Hoesler | Discipline Driven
  - Thomas Lutz | Introverted
  - High Neighbors | Down to Earth
  - Andreas Peters | Discipline Driven
  - Chris Sampl | Outcome Focused
  - Wu Wang | Outcome Focused

Teamauswertung

Aufbau psychologischer Sicherheit durch Wertschätzung der Unterschiedlichkeit

Sichtbarmachen von Kommunikations- und Interaktionsmustern

Ableitung von konkreten Team-Maßnahmen für eine effektivere & nachhaltigere Zusammenarbeit