

Transparenz in Organisationen durch Interviews

**Soziale Dynamiken sichtbar machen und
psychologische Sicherheit im Team stärken**

Wann helfen unsere

Interviews Ihrer Organisation?



Fehlende Transparenz

Information fließt nur träge und oft anders, als den Tatsachen entsprechend.

Konfliktscheue

Ihr Team spricht so gut wie nie Schwierigkeiten oder konfliktreiche Themen an. Die Gespräche bewegen sich entweder nur auf der fachlichen Ebene, oder werden schnell zu persönlich.

Umgang mit Fehlern

Die Fehlerkultur in Ihrer Organisation soll konstruktiver werden, um gemeinsames Weiterentwickeln zu ermöglichen.

Kommunikationsschwierigkeiten

Es gibt Probleme bei der team- und organisationsinternen Kommunikation.

Stagnation

Ihr Team stagniert und niemand weiß, woran es liegt.

Umgang mit Disruption

Es gibt Unsicherheit im "Außen" bzw. Disruption im "Innen" und es gibt Schwierigkeiten im weiteren Umgang.

Fehlender Teamgeist

Ihr Team arbeitet gegeneinander oder nebeneinander, anstatt miteinander zu arbeiten.

Mehrwert



Interviewprozess



Durchführung der Interviews

- Interview Format orientiert sich an aktueller psychologischer Forschung*
- Detaillierte Dokumentation der Interviews
- Interview wird durchgeführt von Expert:innen in psychologischer Sicherheit

* Anlehnung an den Fragebogen zur psychologischen Sicherheit von Amy Edmondson, zusätzlich mit psychologischen Fachwissen & psychologischen Blickwinkeln angereichert



Auswertung der Interviews

- Herausarbeiten, Strukturieren und Priorisieren von Überthemen
- Beachtung auch von bereits genutzten Potenzialen und Prozessen, die gut laufen
- Soziale Phänomene werden durch anonymisierte Aussagen sichtbar und greifbar

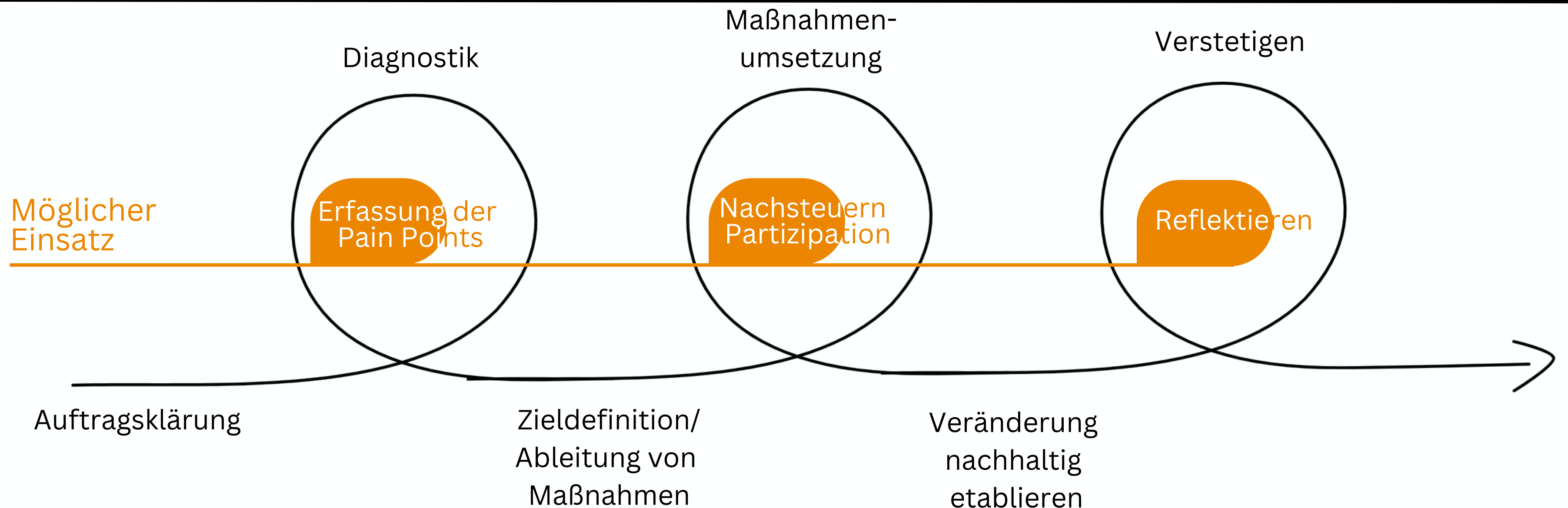


Aufbereitung der Inhalte

- Ergebnispräsentation und Besprechung in individualisierten Workshop
- Herausarbeitung von Maßnahmenpaketen
- The Team in the Mirror (IST-Situation)

Interviews im Zentrum des Transformationsprozesses

Eine mögliche Timeline



Was ist noch alles möglich?



Learnings festhalten

Vorher Nachher Vergleich anhand von Interviews.

Entwicklungsreise der Organisation abbilden lassen um individuelle Learnings festzuhalten.

Culture-Check

Teamkultur und Organisationskultur quantitativ genauer unter die Lupe nehmen, für zufriedenere und produktivere Teams.

--> Fokus auf psychologische Sicherheit möglich

Visualisierung Rollen & Dynamiken

Erstellung eines Soziogramms um die Teamdynamiken und Rollen sichtbar zu machen und in Zukunft damit arbeiten zu können.

Agiles Führungs-coaching

Interviews als Sprungbrett für die Thematik: Führen im agilen Kontext. Individualisiert und auf den eigenen Unternehmenskontext angepasst.

Coaching i.S.d. Servant Leaderships.

Gegenseitiges Verständnis & Unterstützen

Die Sorgen, Beweggründe und Nöte der Anderen Verstehen und lernen als Team das individuelle Mitglied zu Unterstützen.

--> Fokus auf psychologische Sicherheit möglich

Und vieles mehr - gemeinsam finden wir individuell angepasste Lösungen für Ihre Themen!